

# ONGD OUI NOUS POUVONS "ONP": ASBL

*C'est le plaisir de travailler ensemble  
pour le bonheur de nous tous.*

**OUI NOUS POUVONS ! C'est l'intégrité et l'accountability  
OUI NOUS POUVONS ! C'est l'amour, l'unité et le travail.  
SOYEZ LE PREMIER A VOUS JOINDRE A NOUS !**

Site web: [www.onprdc.org](http://www.onprdc.org)



## CONTEXTE

**La** population de la Salonga en général et celle de Monkoto en particulier ressemble aujourd'hui à une population meurtrie et abandonnée à son propre sort. Elle qui avait connu quelques années de prospérité jusqu'à 1970 (date de la création du Parc National de la Salonga), ou voire cinq ans après vers l'année 1975. C'est une époque très mouvementée, pleine d'espoirs à propos d'un lendemain meilleur et caractérisée par les réalités ci-après :

- Une activité agricole intense avec l'encadrement des moniteurs agronomes de l'Etat, spécialement sur les différentes cultures dont le café, l'hévéa et tant d'autres ;
- L'arrivée des bateaux ONATRA (actuellement Société Congolaise des Transports et Ports en sigle SCTP) au moins 2 fois par mois permettant l'évacuation des productions agricoles ;
- L'organisation des campagnes agricoles régulières d'achat de café par Office Zaïrois du Café en sigle l'OZACAF (l'actuel Office National du Café en sigle ONC) ;
- Les activités des Sociétés CULTURES ZAIROISES, ENTRIAC et SOCOPLAN où on retrouvait les plantations du café et des palmiers pour l'extraction des huiles de palmes et l'élevage des bovins, et qui constituaient des véritables micro-pôles de développement ;
- La présence des missionnaires catholiques à Wafanya et à Lombombo qui assuraient l'approvisionnement en produits pharmaceutiques et autres produits manufacturiers ;
- La présence presque permanente de l'Office de Route et des cantonniers pour l'entretien des routes, des ponts et des bacs pour une meilleure exploitation des voies routières, particulièrement les années où Papa Engulu Banga-Mpongo fut Ministre des Travaux Publics ;
- Les écoles, spécialement conventionnés catholiques et protestantes, avec des enseignants qualifiés et des infrastructures adéquates ;
- Les fonctionnaires de l'Etat qui étaient correctement et régulièrement rémunérés ;
- Les assurances scolaires ;
- Etc.

Il s'agissait bel et bien de l'époque de Monkoto ville « Monkoto Nsoso aleli ».

Peu à peu, du fait de la non réalisation du décollage économique du pays dans le cadre des objectifs de l'an 1980 du MPR Parti-Etat et la crise économique qui a suivi du fait de la chute des matières premières, spécialement le cuivre de la gécamines qui faisait vivre toute l'économie zaïroise, la mauvaise gestion des entreprises publiques et des sociétés cédées aux zaïrois par le fait de la zaïrianisation, ont été les faits marquant de la descente aux enfers des populations congolaises en générale et de la Tshuapa et de Mzonkoto en particulier.



Vers les années 1983, la souffrance de la population avait atteint un niveau insupportable au point qu'elle est arrivée à céder à la pression pour se lancer à un braconnage presque généralisé. C'était pour elle un retour vers son patrimoine spolié sans indemnisation en vue d'assurer sa survie. Ce braconnage ayant bénéficié des appuis de certains chefs militaires et hommes forts de la deuxième République, les conséquences ont été incalculables : les bêtes abattues en masses et en désordres, l'insécurité généralisée pour les personnes et leurs biens, le détournement de la jeunesse de l'école augmentant les nombres des analphabètes, pour certains le financement des études des enfants par l'argent du braconnage, découragement de l'agriculture et de l'élevage, la circulation incontrôlée des armes de guerre et des munitions, etc.



La répression de ce braconnage par les Autorités de Kinshasa qui avait envoyé plus d'un bataillon des commandos était sanglante au mépris de toutes les règles des droits de l'homme. Certaines personnes en portent les marques et les cicatrices jusqu'à ce jour.

Tous les privilèges de la belle époque ont commencé à disparaître l'un après l'autre, jusqu'à ne rester que des simples récits historiques.



L'arrivée de l'AFDL et de celle des Hutu Rwandais en 1997 qui fuyaient la vengeance Tutsi, n'a fait qu'aggraver la situation économique-sociale de Monkoto. Pendant ces moments, il a été enregistré des nombreux pillages et des destructions perpétrés soit par les Rwandais, ou soit par l'armée congolaise ou par les militaires de l'AFDL. C'est précisément à cette époque que les quelques plantations qui restaient ont été pillées : les maisons, les usines, les vaches, canards et poules, ... ; ce, les villages y compris.

Il s'en est suivi de la dégradation de l'état des routes, des ponts et des bacs par défaut des entretiens. Les routes sont devenues impraticables et donc l'impossibilité d'écouler les productions agricoles, d'où la paupérisation de cette population.

La seule voie de communication restée et permettant l'évacuation des productions agricoles étant la voies fluviale, ce donc à ses risques et périls car s'effectuant par les pirogues raccordées en sorte des convois. Que des naufrages ont été enregistrés causant morts d'hommes et des pertes des marchandises !



L'agriculture continue à constituer la seule activité principale suivie par la chasse, la pêche, l'écopage et le ramassage de chenilles et la cueillette. L'élevage de petit bétail est pratiqué par un nombre réduit de ménages. Les activités commerciales sont fortement contraintes par l'enclavement de la zone.

La chasse de gibier constituait une source majeure de viande pour la population. Le gibier est

devenu rare sur le marché depuis que la chasse a été interdite par l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN) sans toutefois des alternatives en guise de compensation soient fournies. Il y a à rappeler que la population de la Salonga n'a jamais été indemnisée depuis la création de ce Parc au mépris des dispositions constitutionnelles en la matière.

De cette étude, il ressort « que près de 80% des populations rurales sont constituées de ménages très paupérisés, fragilisés par l'enclavement et qui ont du mal à vendre les produits de leurs champs. Ils doivent faire face aux coûts élevés de scolarisation et de soins de santé, par rapport à leurs maigres revenus ».

Le tableau de la situation économique-sociale de notre population est donc très sombre.

Le FAO a réalisé une évaluation de la sécurité alimentaire dans l'ancien district de la Tshuapa en général et dans la zone de Monkoto en particulier, en septembre 2007.

## VISION

**La** vision de l'ONGD-OUI NOUS POUVONS en sigle « ONP » est de mettre à la disposition de la communauté, une intelligence en termes des compétences et de savoir-faire multidisciplinaires couplées par des expériences multisectoriels, dont disposent aujourd'hui les filles et les fils de la Tshuapa en général et de Monkoto en particulier, fruits des dures labeurs de leurs parents, pour relever les défis de la lutte contre la pauvreté en vue de

l'amélioration des conditions de vie de la population riveraine de la Salonga.

Cette vision innovante, qui s'appuie sur un certain nombre des valeurs éthiques, confère à « ONP » un design d'un partenaire privilégié aux yeux de tous ceux qui manifestent un réel intérêt et souci pour la protection de ce patrimoine mondiale qu'est le Parc National de la Salonga ainsi que pour sa population riveraine.

# OUI NOUS POUVONS

## BUT ET MISSION

**L'**ONP vise l'amélioration des conditions de vie en milieu rural par la lutte contre la pauvreté dans le cadre de la recherche de la paix sociale.

L'ONP vise à contribuer à l'application du véritable Community-Based Naturel Resource Management (CBNRM) en RDC.

## OBJECTIFS

**L'**ONGD – ONP poursuit les objectifs ci-après :

- Sensibiliser la population sur le bien-fondé du Parc en vue de son implication dans la protection de la biodiversité contenue dans le parc National de la Salonga ;
- Favoriser la transparence dans la gestion du Parc National de la Salonga et faire que la population riveraine y trouve son compte ;
- Assurer la sécurité alimentaire par le biais de l'élevage, l'agriculture, pisciculture et pêche;
- Contribuer à l'accroissement des revenus de la population par la création des emplois via le développement des micro-projets ;
- Lutter contre l'an-alphabétisation et favoriser l'accès à l'éducation de base





- Améliorer la santé de la population ;
- Participer à l'amélioration de l'état des infrastructures et voies de communication afin d'assurer la libre circulation des biens et des personnes ;
- Participer à la lutte contre la médiocrité par la promotion des valeurs indispensables au développement de la population rurale ;
- Participer à la promotion des droits de l'homme en général, à la protection de l'enfant et lutter contre la violence faite à la femme en particulier en milieu rural.



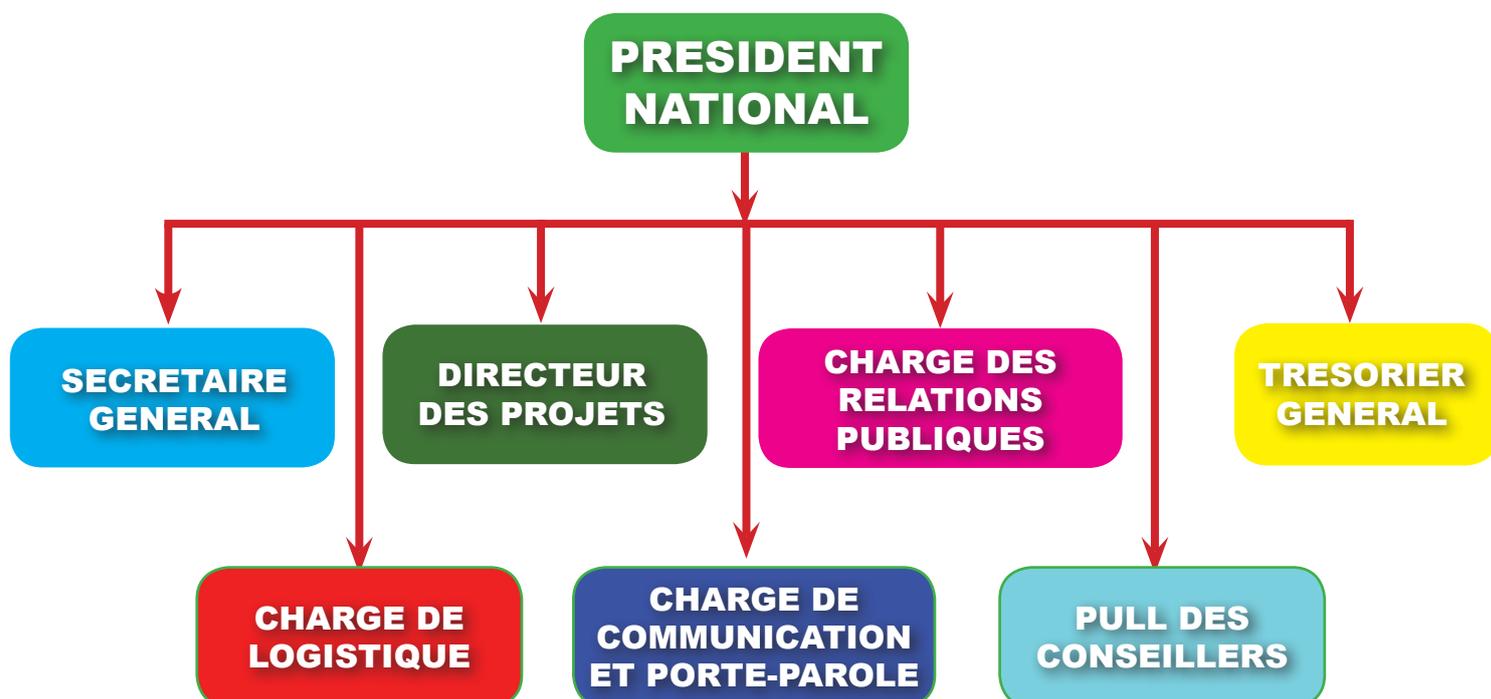
## ORGANISATION

L'ONGD - ONP dispose de trois organes de fonctionnement auxquels il faut ajouter le Commissariat aux Comptes dans le cadre de son engagement pour la transparence financière. La représentation graphique est faite comme ci-dessous :

### LES ORGANES DE «ONP»



### LE COMITE DIRECTEUR



# DOMAINES D'INTERVENTION

- Sensibilisation de la population sur le bien-fondé du Parc National (leurs droits et leurs obligations);



- Développement des projets sectoriels au travers les activités génératrices des revenus (unités des productions et création des emplois) via :

Elevage

Pisciculture

Agriculture

L'aménagement et réhabilitation des routes de desserte agricole



- La sécurité alimentaire
- Microfinance
- La promotion du tourisme
- La promotion des droits de l'homme en général, à la protection de l'enfant et lutter contre la violence faite à la femme en particulier en milieu rural
- Domaine de la santé de base
- Sensibilisation de la population et participation à la planification et exécution des programmes d'interventions liés à la santé
- Mutuelles de santé et ouverture des centres de santé et des pharmacies communautaires
- Assainissement
- Encadrement de la jeunesse
- Appui aux écoles pour l'amélioration de l'éducation de base
- La création des bibliothèques communautaires
- Ouverture des Centres des formations professionnelles
- Organisations des formations et séminaires
- Promotion des activités socio-culturelles
- Etc.

**'OUI  
NOUS  
POUVONS'**

# VALEURS

Nous fondons notre action sur un certain nombre des valeurs qui nous distinguent des autres organisations, à savoir :

## **a) Intégrité**

Nos membres doivent observer en toutes circonstances les standards les plus élevés d'éthiques, d'honnêteté et de responsabilité. Ils doivent être d'une probité, d'une honnêteté irréprochable, qu'ils ne doivent se laisser corrompre.

## **b) Excellence**

Nos membres doivent rechercher le plus haut niveau de performance par l'amélioration continue de nos compétences et pratiques de gestion

## **c) Esprit d'équipe et respect mutuel**

Nos membres doivent travailler ensemble dans un esprit de créativité et de respect mutuel afin d'atteindre des objectifs communs.

## **d) Professionnalisme**

Nos membres doivent fournir la meilleure qualité de service à nos clients, nos populations et nos partenaires avec le maximum de rigueur, d'efficacité et d'efficacité.

## **e) Transparence**

Nos membres doivent agir avec clarté, équité et objectivité dans l'élaboration, l'interprétation et l'application des politiques et procédures de « ONP »

## **f) Abnégation**

Nos membres doivent consentir volontairement à un renoncement partiel ou complet de soi, et de leurs intérêts personnels au profit de l'intérêt général ou communautaire. Ils doivent travailler avec un esprit de sacrifice pour le bonheur et le bien-être de la communauté.

## **g) Loyauté**

Nos membres doivent être dévoués dans leurs engagements à la cause de « ONP » ou de notre population et ils sont tenus à obéir aux règles de l'honneur et de la probité.

La loyauté est la fidélité, le dévouement envers la cause de « ONP » ou de notre population, la mise en pratique des lois de l'honneur et de la probité, le désir de vivre de manière vraie et pure, sincère et honnête. C'est une qualité morale, une attitude d'esprit, une vertu, une force de caractère, qui exclut la tromperie, l'hypocrisie et le mensonge.

La loyauté implique :

- *sincérité, droiture, fiabilité*
- *honnêteté, vérité, franchise*
- *fidélité, régularité, constance*
- *sérieux, responsabilité*
- *respect, confiance, dévouement.*

## **h) Accountability**

*Nos membres doivent toujours travailler en ayant à l'esprit l'obligation de rendre compte.*



## ADHESION A «ONP»

L'adhésion est libre à toute personne tant physique que morale sans discrimination aucune, et cela sans porter préjudice à l'Article 8 du Statuts de ONP et à la Loi N°009 du 20 janvier 2009 portant protection de l'enfant.



## NOS PARTENAIRES

L'« ONGD-ONP » est donc à la recherche des partenaires valables et sérieux. Nous cherchons des hommes, des femmes, des entreprises, des institutions et organismes nationaux ou internationaux pour un travail soit en

synergie ou soit partenariat pour l'intérêt d'une protection efficace et durable du Parc National de la Salonga ; ce, dans l'avantage des populations riveraines en particulier et de la communauté mondiale en général.

## L'«ONGD-ONP»

*C'est le plaisir de travailler ensemble pour le bonheur de nous tous.*



## LE MOT DU PRESIDENT

L'ONGD-« OUI NOUS POUVONS » en sigle « ONP » constitue avant tout un cadre de réflexion pour la lutte contre la pauvreté et ensuite celui de réalisation des activités en termes des projets de développement pour le bien-être de la population riveraine vivant dans les alentours du Parc National de la Salonga. Ce cadre regroupe aujourd'hui la crème intellectuelle composée d'économistes, des juristes, d'informaticiens, d'ingénieurs ainsi que de toutes les spécialités utiles pour la réalisation de notre vision.

Nous sommes « verts » et nous prônons la protection de l'environnement par la préservation de la biodiversité et les services écologiques fournis par le parc de Salonga,

OUI NOUS POUVONS-ONGD se veut un cadre inclusif qui offre, à tout le monde qui partage la même vision, la possibilité de se joindre à nous pour un idéal commun, le bonheur et le bien-être de cette population.

Nous soutenons l'approche inclusive, intégrale et participative qui devra désormais caractériser la gestion et la conservation de cette aire protégée que constitue le Parc National de la Salonga.

Nous fondons notre action sur un certain nombre des valeurs qui nous distinguent des autres organisations, à savoir, l'excellence, l'intégrité, le respect mutuel, l'abnégation, l'honnêteté, la loyauté, la transparence, le professionnalisme et l'accountability (l'obligation de rendre compte dans la gestion). Nous sommes contre la corruption et contre toutes les antivaleurs qui ne permettent pas de privilégier l'intérêt communautaire ou général.

OUI NOUS POUVONS-ONGD soutient que la meilleure vie sur terre c'est de vivre pour le bonheur des autres. Cela doit devenir une culture ou état d'esprit qui doit nous conduire à nous mettre entièrement au service des autres, spécialement de cette population riveraine du Parc National de la Salonga, constituée de nos parents, frères et sœurs, grands-pères, grands-mères, cousins et cousines, oncles et tantes, etc. qui sont frappés à plein fouets par la pauvreté; ce avec comme corolaires, les taux de la morbidité, de la mortalité infantiles, etc.

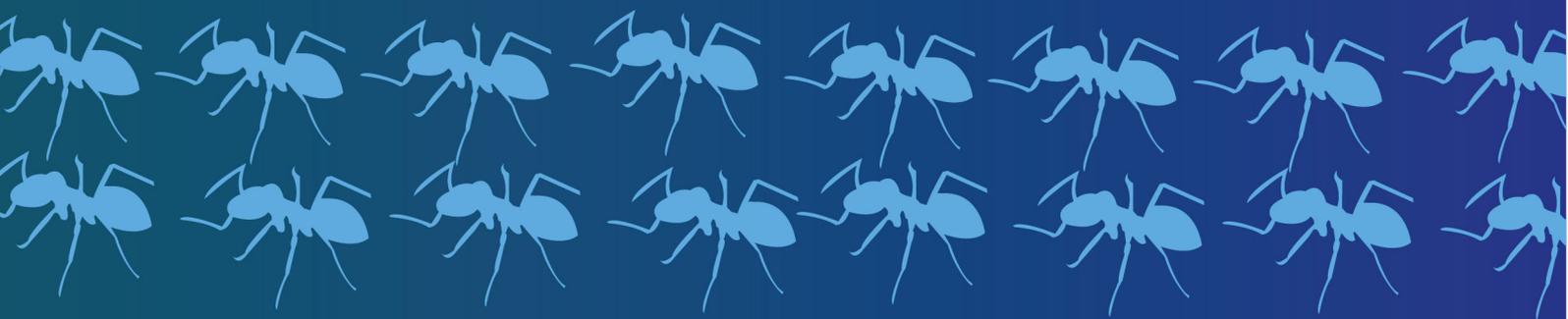
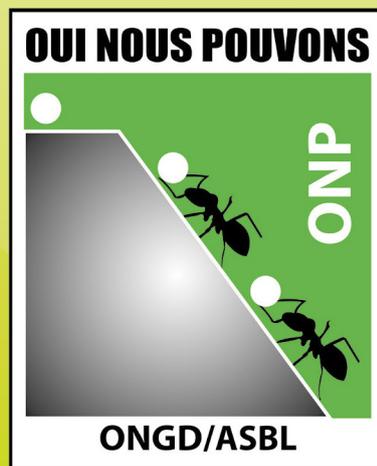
Au travers ces mots, nous appelons à la solidarité et à l'unité de tous les fils et filles originaires de cette contrée, à toute personne physique ou morale de bonne volonté, où qu'ils se trouvent, éparpillés dans tous les continents de la planète pour obtenir leur adhésion et leur soutien. Leurs contributions intellectuelles, morales, matérielles, spirituelles et financières seront toujours les bienvenues.

Espérant INTOLE MPUTU  
Président

**OUI NOUS POUVONS !  
C'est l'amour, l'unité et le travail.**

**SOYEZ LE PREMIER A VOUS JOINDRE A NOUS !**





**CONTACTS :**

**Siège National provisoire : 7ème Rue, VENDE N°20, Quartier Limete Industriel**

**Référence : Ecole Internationale le Cartesien/7ème Rue Limete Industriel Commune de Limete**

**Kinshasa/R.D.Congo Email : [infos@onprdc.org](mailto:infos@onprdc.org)**

**Site web: [www.onprdc.org](http://www.onprdc.org)**

**Le Président National**

**Email : [espe.intole@onprdc.org](mailto:espe.intole@onprdc.org)**

**[espe.intole@gmail.com](mailto:espe.intole@gmail.com) / [esperanti\\_ntole@yahoo.fr](mailto:esperanti_ntole@yahoo.fr)**

**Tél. +243 99 57 93 390 - +243 82 23 47 267**